

# Hvad skal vi med det internationale arbejde? Nytter det noget?

TEKST CHRISTINE FOSSING / MEDLEM AF DDDs INTERNATIONALE UDVALG

Det er med stor stolthed i stemmen, når en af grundlæggerne af den europæiske sammenslutning af dyrlægeforeninger – Federation of Veterinarians of Europe (FVE) – i en mødepause fortæller om, hvordan det var at etablere FVE. Det var i 1975 i et lille mødelokale med et rundt bord og en håndfuld europæiske dyrlægeildsjæle. Dengang var dagsordenen kort, men det tog lang tid at komme gennem den, fordi alle punkter skulle præsenteres tre gange – på fransk, tysk og på engelsk.

Der er løbet meget veterinærpolitik i åen siden det første møde i FVE. I dag er det lille mødelokale skiftet ud med et stort auditorium og den lille håndfuld af dyrlæger tæller nu flere end 100 dyrlæger, som repræ-

## For dyr og mennesker

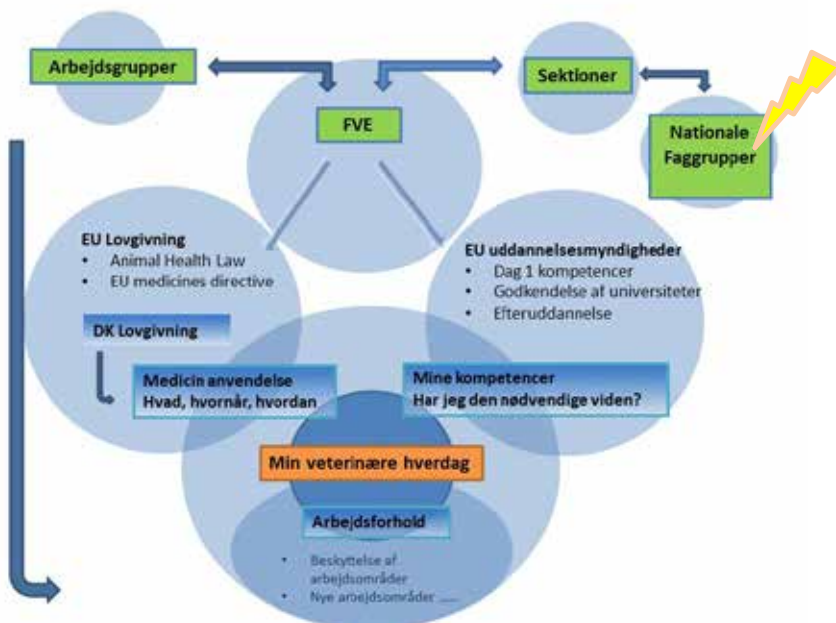
FVEs mission er meget lig DDDs vision: At støtte dyrlæger i deres faglige ansvar og repræsentere professionen til omverdenen. Det nuværende FVE-motto er således: »Dyrlæger passer på dyr og mennesker!«, hvilket blev udviklet i forbindelse med formuleringen af den nuværende strategi. En typisk FVE-dagsorden har således både emner om vores faglighed og den overordnede politik i forhold til vores interesseområder, fx dyrlægers ansvar i forhold til dyrevelfærd, retningslinjer for efteruddannelse, antibiotikaresistens og salg af medicin, one health, nye arbejdsområder som bisundhed og akvakultur osv. Altså emner, som påvirker vores nuværende og fremtidige arbejdsliv.

FVE er ligesom DDD strukturelt bygget op med en hovedbestyrelse og faglige sektioner med mange ad hoc-arbejdsgrupper. Hvor kommer DDDs input ind i dette arbejde? I figur 1 kan du se en overordnet skitse af sammenhængen.

Meget lig DDD er det i sektionerne, at ideerne til nye spændende arbejdsprojekter bliver formuleret. De gode forslag bliver samlet, præsenteret og diskuteres ved det efterfølgende FVE-møde. Hvis der er flertal for et vigtigt projekt, som FVE vil støtte, nedsættes en arbejdsgruppe, som arbejder videre med ideen. Oftest munder projekterne ud i et politikpapir, som tovholderen fra arbejdsgruppen præsenterer for forsamlingen, der så stemmer, om politikpapiret skal vedtages, eller om der skal arbejdes videre med projektet. Der tages også stilling til, om projektet skal have andre konsekvenser, fx om der skal tages fat i EU-Kommissionen.

Opdelingen af faglighed er en anelse anderledes end i DDD, idet FVE har fire faglige sektioner (se Fig. 2)

Ved møderne i sektionerne diskuteres faglige og politiske emner inden for de enkelte arbejdsområder. Ofte finder vi ud af, at mange af de udfordringer, vi har i Danmark, er aktuelle på tværs af Europa. Typisk bringes problemstillingerne i de enkelte lande ind til de faglige FVE-sektioner via sektionsrepræsentanterne fra de nationale organisationer og faggrupper. For



Figur 1. FVEs opbygning i forhold til dyrlægens hverdag.

senterer omkring 200.000 europæiske dyrlæger i 38 europæiske lande. I takt med det udvidede arbejdsmarked, og dermed også bredere interessesfære, er dagsordenen blevet meget længere, men til gengæld behøver vi kun at gennemgå punkterne én gang på engelsk. Det er kun ukrainerne, der har tolke med.

eksempel blev problemstillingen om arbejdspladser og dyrlægerens ansvar på slagterierne bragt ind til FVE via UEVH.

På baggrund af input fra sektionen var der en diskussion i FVE, hvilket har ført til, at der nu er skrevet et politikpapir, som bruges i FVEs lobbyarbejde over for EU-systemet. Når vi som dyrlæger står sammen med en klar holdning, står vi stærkere.

### Et konkret eksempel

Som et eksempel på et område, hvor DDD har haft stor indflydelse på det politiske arbejde i FVE, er vores arbejde med life science og ønsket om at øge opmærksomheden på dyrlægers arbejdsmarked inden for industri og forskning. Via DDDs repræsentation i EVERI (se figur 2) har vi brugt resultaterne fra dette arbejde til at igangsætte og gennemføre et lignende tværopæisk projekt. Projektet mandede ud i en arbejdsmarkedsundersøgelse, som FVE gennemførte i 2015. Undersøgelsen (Link: <https://bit.ly/2n-ZkOKx>) førte til en rapport og en række anbefalinger om, hvordan vi bliver stærkere som profession. Disse bliver der nu fulgt op på bl.a. ved arbejdet med tværopæisk netværk for yngre dyrlæger og en ny undersøgelse for at se, hvor meget vores arbejdsmarked har rykket sig. DDD er dermed med til at åbne vores kollegers øjne for hele denne store spændende verden med baggrund i det store arbejde, som DDD havde lavet omkring arbejdsmarkedet med vores life science-projekt.

### Fire sektioner i FVE

1. European Veterinarians in Education, Research and Industry (EVERI) – dyrlæger ansat inden for uddannelse, forskning, industri og IVSA (den internationale veterinærstudentorganisation). I DDD er Faggruppe Biomedicin repræsenteret i EVERI.
2. Union of European Veterinary Hygienists (UEVH) – dyrlæger ansat i kødkontrol. I DDD er Faggruppe Samfund, Sundhed og Velfærd repræsenteret i UEVH.
3. European Association of State Veterinary Officers (EASVO) – dyrlæger ansat i staten. I DDD er Faggruppe Samfund, Sundhed og Velfærd repræsenteret i EASVO.
4. Union of European Veterinary Practitioners (UEVP) – dyrlæger, som arbejder i praksis. I DDD er faggrupperne Familiedyr, Heste, Kvæg og Svin i UEVP. Federation of Companion Animal Veterinary Associations (FECAVA) og Federation of European Equine Veterinary Associations (FEEVA) hører under UEVP.



### Møder i FVE

FVE har en bestyrelse, som repræsenterer FVE ved møder med interessenter. To gange om året holdes en general assembly, hvilket svarer til et repræsentantskabsmøde. Dagen inden dette møde holdes der møde i de faggrupper, som kaldes sektioner.

### Lille, men stor stemme

Danmark har ry for at have mere at skulle have sagt i det internationale samfund, end vi egentlig har gjort os fortjent til med vores lilleputstørrelse – hvorfor det? Efter at have fulgt med i diskussioner i de forskellige arbejdsgrupper, er det måske netop vores lilleputstørrelse, der gør os gode til at tage teten og placere os de rigtige steder. Et par eksempler er Henning Knudsen, som har siddet som formand for UEVH i mange år, og lige nu sidder Arne Skjoldager i FVEs bestyrelse.

Hvis man ikke er bange for at tage ansvaret og forstår at lytte til kollegerne, er der mange muligheder for at være med til at påvirke den europæiske dyrlægepolitik, og dermed, hvordan vores arbejdsmarked og hverdag skal se ud i fremtiden. Det kan godt være, at de har ret, kollegerne fra et af de store nabolande mod syd, når de står i et hjørne og sagte og let overbærende bemærker: »De nordiske lande har en meget utraditionel holdning« og fortsætter: »De tror man bare kan...«. Men vi rykker faktisk! DDD og vores medlemmer er ligesom resten af samfundet ved at tilpasse os til et samfund i forandring og er på forkant med denne forandring.

I 1975 var FVE en lille ukendt interesseorganisation, ligegyldig for de store politiske spillere. Nu bliver FVE inviteret med til møder med EU-Kommissionen og spørges til råds i forbindelse med formulering af ny EU-lovgivning. Herudover er FVE-repræsentanter med i styregrupperne på flere EU-projekter – du kan se en oversigt over disse på [fve.org](http://fve.org). Det nytter noget med den europæiske repræsentation, listen over resultater taler vist for sig selv. ■