



De mange udpegede har en vigtig funktion

Tak til alle dem, der repræsenterer DSAM og faget i eksterne arbejdsgrupper. Det er en vigtig funktion – men hvad indebærer den?

ges. Heraf er de 60 fundet uden for repræsentantskab og bestyrelse, pga. deres specielle viden, interesse eller faglige engagement i en given problemstilling. Det kan f.eks. være fra forskning, undervisning eller praksiskonsulentområdet.

Engagerede og vidende kollegaer repræsenterer faget

For DSAM er det afgørende at kunne trække på engagerede kollegaer, der har lyst til at give et nap med og lade sig udpege på fagets og kollegaernes vegne. Det handler typisk om at bi-

”Ja, jeg deltager gerne i en arbejdsgruppe om dette - det lyder relevant.” Svaret kom ret prompte fra en praktiserende læge, som jeg havde kontaktet, for at høre om hun ville repræsentere DSAM i en arbejdsgruppe i Sundhedsstyrelsen.

Og hun er på ingen måde nogen enlig svale. Faktisk har det været rigtig positivt at mærke, hvor mange kollegaer der har lyst til at påtage sig faglige opgaver for selskabet, til trods for at der ikke just mangler ting at lave i praksis.

Der er aktuelt 71 praktiserende læger, som via DSAM er udpeget til forskellige eksterne arbejdsgrupper, primært i Sundhedsstyrelsen, men også til konkrete arbejdsopgaver i regionerne, Sundhedsministeriet, Styrelsen for Patientsikkerhed og i andre specialeselskaber eller patientforeninger, hvor DSAM's stemme efterspør-



drage til udarbejdelsen af vejledninger, forløbsplaner, kliniske databaser, nationale kliniske retningslinjer og nationale rekommandationslister. Det er vigtigt, at DSAM deltager i arbejdsgrupperne. Dels fordi viden om den almenmedicinske måde at tænke og handle på er relevant i mange sammenhænge, men også for at undgå, at de praktiserende læger pludselig bliver præsenteret for forslag til nye opgaver eller arbejdsopgaver, som er uhensigtsmæssige i praksis. Det er altid lettere at være med til at udforme en løsning end at forsøge at rette op på noget, som andre har lavet uden kendskab til vores område.

Forventningsafstemning og dialog

Det er vigtigt med en forventningsafstemning og en god dialog mellem de udpegede og bestyrelsen/ sekretariatet. På den ene side skal de udpegede føle, at de får den nødvendige opbakning og mulighed for sparring, som de har brug for. På den anden side er det vigtigt, at den udpegede rent faktisk repræsenterer hele almen praksis - læger, personale og patienter - uanset geografiske forhold. Det er også vigtigt, at eventuelle anbefalinger ikke udelukkende udspringer af særinteresser eller et specielt engagement i en given problemstilling, men også kan være en hjælp for læger, der er på kanten af udbændthed, og som ikke kan påtage sig nye opgaver.

For den DSAM-udpegede handler det altid om at give den faglige vinkel på en problemstilling. Hvis det drejer sig om organisatoriske eller overenskomst-mæssige forhold, vil PLO typisk også deltage i gruppen eller blive inddraget undervejs.

Spørgeskemaundersøgelse: relevant arbejde, men behov for sparring og netværk

For at få en direkte dialog med dem,

der er "ude i marken", har DSAM i foråret 2021 gennemført en spørgeskemaundersøgelse, hvor de udpegede blev spurgt om deres erfaringer med at repræsentere faget udadtil.

Undersøgelsen viste (heldigvis), at de fleste oplevede arbejdet som relevant og gerne vil bidrage igen. Men spørgeskemaundersøgelsen bekræftede også vores fornemmelse af, at arbejdet kan føles ensomt. Ofte deltager man som ene person fra almen praksis, muligvis flankeret af en eller to andre repræsentanter fra primærsektoren. Resten – måske omkring 20 personer – er ofte fra sekundærsektoren og regionerne, og man kan ikke forvente at kunne udrette mirakler. Men i arbejdsgrupperne er der oftest stor lydhørhed for, hvordan tingene foregår i almen praksis, og det er bestemt ikke spildt, når de udpegede bruger taletid på at beskrive, hvad der er relevant for os, hvad enten det handler om formulering af PICO-spørgsmål eller anbefalinger i relation til en klinisk problemstilling.

Såvel sekretariatet som bestyrelse har noteret sig, at der er stort behov for sparring og netværksdannelse for at støtte de personer, som er sendt i byen – et arbejde, der skal udvikles fremover. Ud over små virtuelle netværk er det aftalt, at de udpegede kan mødes ved DSAM's årsmøde. I forbindelse med det aktuelle årsmøde, som også markerer DSAM's 50 + 1-års jubilæum, er alle de udpegede inviteret til at deltage, for på den måde at sige tak til alle dem, der er taget til møder ude i byen med DSAM-kasket på!

Informationsskrivelse til de udpegede

Spørgeskemaundersøgelsen har også konkret medført, at der nu på DSAM's hjemmeside kan findes oplysninger om, hvad det indebærer at være udpeget og repræsentere faget udadtil.

For den DSAM-udpegede handler det altid om at give den faglige vinkel på en problemstilling.

Et par ord om økonomien

De fleste møder foregår i dagtiden. Arbejdet i arbejdsgrupperne er normalt ikke honoreret, men det er lykkedes at få Sundhedsstyrelsen til at forstå, at praktiserende læger har andre forhold end de regionalt ansatte, eftersom lægerne enten skal lukke klinikken eller skaffe en vikar. Derfor bliver der for hver enkelt praktiserende læge lavet en honoreringsaftale, iht. Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

I andre arbejdsgrupper, som ikke er en del af aftalen med Sundhedsstyrelsen, gives ikke honorar. DSAM vurderer fra sag til sag, om det er vigtigt, at vi deltager alligevel, og i så fald udbetaler DSAM en godtgørelse (svarende til den aftalte sats for DSAM-møder i dagtiden).

Lyst til at være med?

Måske har du endnu ikke prøvet at være udpeget, men har lyst til at være med i arbejdet? I så fald er du altid velkommen til at henvende dig til sekretariatet og fortælle om dine kompetencer og interesser. Rigtig mange står allerede opført i DSAM's interne ressourcetable, hvor vi kan søge, når vi mangler en person til en opgave. (Alle som står i databasen, er blevet spurgt og har accepteret – vi skal jo overholde gældende regler!) I forbindelse med nye opgaver vælger vi også nogle gange at efterlyse interesserede via DSAM's nyhedsbrev – så hold øje med det – og henvend dig i øvrigt gerne med ideer og forslag! //